Tuikkula Oy:n Omavalvonnan seuranta 05/26-08/26

- Tuikkulan molempien yksiköiden yksikönjohtajan työajasta on päätetty kohdistaa 25% täysin hallinnollisiin töihin. Näin ollen heidän työajastaan 75% kohdistuu edelleen lasten ja nuorten hoito- ja kasvatustyöhön. Yritykseen on palkattu vakituinen 50% sosionomi, joka täyttää yksikönjohtajien hallinnollisiin töihin menevän työajan. Uudistus on koettu hyvänä ja riittävänä.

- Valvonta- ja ohjauskäynnit seurantajakson 5/26-08/26 aikana:
  Keski- Suomen hyvinvointialue toteutti sopimusvalvonnan Välkkeeseen 4.5.2026 ja Hopeatähteen 5.5.2026. Käynneillä saatu palaute oli hyvin positiivista. Kodinomaisuus sekä esihenkilöiden saama positiivinen palaute työntekijöiltä koettiin merkittäväksi työnhyvinvointia edistäväksi asiaksi, joka osaltaan heijastuu myös lasten hyvinvointiin. Yksiköidemme palautejärjestelmää tullaan kehittämään entistä paremmaksi. Olemme ottaneet QR- koodilla toimivan palautteen käyttöön, kirjallisen, suullisen ja sähköisen Nappula Väylä- palautteen lisäksi.

- Terassit on maalattu molemmissa yksiköissä.
- Puita on kaadettu Hopeatähden pihapiirissä.
- Alkometri uusittu Välkkeessä.
- Elokuussa on rekrytoitu uusi sosionomi Välkkeeseen.
- Omavalvontasuunnitelmat on päivitetty Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueelta huhtikuussa saaman palautteen mukaan ja ne on julkaistu nettisivulla.
- Lääkehoitosuunnitelmat on päivitetty ja lähetetty allekirjoitettavaksi lääkehoitosuunnitelmista vastaavalle Keski-Pohjanmaan hyvinvointialueen lääkärille.
- Työntekijöiden virkistystapahtuma pidettiin Mustakari Memories- tapahtumassa.
- Kanta- toimenpiteet ja tarvittavat koulutukset suoritettiin ajallaan ja molemmat yksiköt olivat Kanta- valmiudessa annetun aikataulun mukaisesti.